

**ROMANIA**  
**JUDETUL CLUJ**  
**COMUNA FRATA**  
**PRIMAR**  
**DISPOZITIA NR. 106**  
**DIN 11 iunie 2024**

**pentru majorarea, începând cu luna iunie 2024, a unor salarii  
prevăzute în Dispoziția nr. 3/16 ianuarie 2024  
în vederea punerii în aplicare a prevederilor Articolului II  
din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 53/2024**

**Analizând motivele, temeiurile juridice, respectiv prevederile:**

- a) art. 154 alin. (1), alin. (3) și alin. (4), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), precum și ale art. 155 alin. (4) lit. a), din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- b) art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și ale Anexei nr. IX la aceeași lege;
- c) Hotărârii Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată la nivelul de 3.300 lei, începând cu luna octombrie 2023;
- d) Hotărârii Consiliului Local al Comunei Frata nr. 28/03 august 2017, respectiv HCL NR. 38/26 octombrie 2017 cu modificările și completările ulterioare prin care s-au stabilit salariile de bază, începând cu 01 iulie 2017, exprimate prin coeficienți de salarizare și valori corespunzătoare înmulțirii acestora cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Frata;
- e) Hotărârii Consiliului Local al Comunei Frata nr. 6/27 ianuarie 2022 cu modificările și completările ulterioare, prin care s-a stabilit că, începând cu luna februarie 2022, salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Frata, județul Cluj, se stabilesc pe baza coeficienților de ierarhizare aprobați prin Hotărârea Consiliului Local al comunei Frata nr. 6/27 ianuarie 2022, cu modificările și completările ulterioare, cu actualizarea nivelului salariului minim brut pe țară garantat în plată, luat în calcul de la data modificării acestuia prin hotărâre a guvernului, potrivit legii, și a fost împuternicit primarul comunei Frata să stabilească prin act administrativ detalierea actualizată a salariilor de bază (*Anexa la HCL nr. 28/03 august 2017 actualizată pe baza coeficienților de ierarhizare și salariul minim brut pe țară garantat în plată*) în urma oricărei modificări prin hotărâre a guvernului a salariului minim brut pe țară garantat în plată;
- f) Hotărârii Consiliului Local al Comunei Frata nr. 52//14 decembrie 2023 privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului, modificarea organigramei și a statului de funcții.
- g) *Dispoziției Primarului Comunei Frata nr. 3/16 ianuarie 2024 pentru stabilirea modalității tranzitorii de aplicare a actelor administrative anterioare privind individualizarea indemnizațiilor pentru demnitari, precum și a salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Frata, începând cu luna ianuarie 2024*, prin care primarul Comunei Frata, tinzând să pună în aplicare mandatul primit de la Consiliul Local prin hotărârile mai sus referite, s-a supus constrângerilor survenite prin art. I alin. (2) din Ordonanța de Urgență nr. 115/2020, care limitează în anul 2024 indemnizația viceprimarului la cea rezultată din baza de calcul de 2.415 lei raportată la coeficientul de salarizare prevăzut în anexa IX la Legea-cadru a salarizării;
- h) în considerarea faptului că, în conformitate cu prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru a salarizării nr. 153/2017, **nivelul veniturilor salariale ale personalului [așa cum acestea sunt definite prin art. 7 litera m) din aceeași Lege-cadru] este limitat la indemnizația viceprimarului, dar și că:**
- i) prin Articolul II al *Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice*, se stabilește că, prin derogare de la limitarea prevăzută la art. 11 alin. (4) din Legea-cadru a salarizării nr. 153/2017, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes

local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C poziția 27 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023;

j) văzând clarificările comunicate Sindicatului Național SCOR de către Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, prin scrisoarea nr. 192/MCV/31.05.2024, cu privire la modalitatea de acordare a majorării salariale prevăzute la lit. i) de mai sus;

k) în continuarea aplicării de către primar a mandatului primit de la Consiliul Local al Comunei Frata, potrivit hotărârilor menționate la punctele d), e) și f), în noile limite stabilite de către cadrul legal existent;

**În temeiul art. 196 alin. (1) lit. b) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ,**

**PRIMARUL COMUNEI FRATA emite prezenta**

## DISPOZIȚIE:

**Art. 1 - (1) Începând cu luna iunie 2024, pe durata cât sunt în vigoare prevederile Art. I alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2023, salariile de bază pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Frata, se majorează față de cele individualizate anterior prin anexele la Dispoziția primarului nr. 3/16 ianuarie 2024, (pe baza coeficienților de salarizare stabiliți prin anexa la Hotărârea Consiliului local al comunei Frata nr. 28/03.08.2017, cu modificările și completările ulterioare, corespunzător funcțiilor, nivelului studiilor, gradelor / treptelor profesionale, și gradațiilor de vechime, după caz, cu aplicarea la acea dată a bazei de calcul de 2.415 lei) cu aplicarea unei creșteri reprezentând 10% din cuantumul salariilor de bază corespunzătoare, aflate în vigoare în luna decembrie 2023.**

(2) Salariile de bază, desfășurate pe funcții publice sau contractuale și diferențiate pe gradații de vechime, majorate potrivit alin. (1), sunt prevăzute în anexa nr. 1 la prezenta dispoziție, pentru funcționarii publici, și pentru personalul contractual.

(3) Salariile de bază individualizate pe persoanele care ocupă funcții publice sau contractuale, în considerarea prevederilor alin. (1) și (2) din prezentul articol, sunt prevăzute în anexa nr. 2.

(4) Stabilirea veniturilor salariale lunare, care cuprind, în afara salariului de bază, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și toate celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal, se realizează de către primarul comunei, în conformitate cu prevederile art. 11 alin. (3) și prin derogare de la art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, prin statele de plată lunare, în considerarea salariului de bază individualizat și majorat potrivit alin. (1) - (3) și a drepturilor de natură salarială stabilite anterior prin dispoziții ale primarului, cu caracter individual, aflate în vigoare la data prezentei dispoziții.

**Art. 2** - Prezenta dispoziție poate fi contestată de către persoanele interesate în termen de 20 de zile de la comunicare, prin contestație adresată primarului, potrivit procedurilor prevăzute în art. 37 din Legea-cadru nr. 153/2017.

**Art. 3** - La data intrării în vigoare a prezentei dispoziții, anexele la Dispoziția primarului comunei Frata nr. 3 din 16 ianuarie 2024 își încetează aplicabilitatea.

**Art. 4** - Prin grija secretarului general al comunei, prezenta dispoziție va fi comunicată potrivit legii către personalul personalul prevăzut la art. 1 alin. (3), precum și către prefectul județului.

PRIMAR  
CHERECHES CRISTIAN



CONTRASEMNEAZA  
SECRETAR GENERAL CU  
EXERCITARE TEMPORARĂ DE  
ATRIBUȚII  
LĂCAN DANIEL-MIHĂIȚĂ





**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL CLUJ**  
**COMUNA FRATA**

**VENITURILE SALARIALE ALE PERSONALULUI DIN PRIMĂRIA COMUNEI FRATA**  
**LA DATA DE 1 Iunie 2024**

**I. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE**

Nr. Crt.	Funcția	Coeficient	Indemnizația Lunară -lei-	Majorarea indemnizației lunare conf. Art. 16, alin.2 din L.153/2017, cu modificările și completările ulterioare	TOTAL INDEMNIZAȚIE LUNARĂ (BRUT) - LEI -
1.	PRIMAR	4,50	10868	45 %	
2.	VICEPRIMAR	3,50	8453	45%	

**II. FUNCȚII PUBLICE**

**a) FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE**

FUNCȚIA	NIVELUL STUDIILOR	GRAD II	
		COEFICIENT	SALAR DE BAZĂ
SECRETAR COMUNĂ	S	3,45	9125

**b) FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE**

NR CR T.	FUNCȚIA	GRAD PROFESIONAL	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT	GRADATIA					
					0	1	2	3	4	5
1.	CONSILIER , CONSILIER JURIDIC, EXPERT, INSPECTOR	SUPERIOR	S	2,50	6613	7109	7464	7837	8033	8234
		PRINCIPAL	S	2,48	6560	7052	7405	7775	7969	8168
		ASISTENT	S	2,00	5290	5687	5971	6270	6427	6588
		DEBUTANT	S	1,90	5026	5403	5673	5954	6106	6259
2.	REFERENT	SUPERIOR	M	1,80	4761	5118	5374	5643	5784	5929
		PRINCIPAL	M	1,60	4232	4549	4776	5015	5140	5269
		ASISTENT	M	1,40	3703	3981	4180	4389	4499	4611
		DEBUTANT	M	1,20	3174	3412	3583	3762	3856	3952
3	POLIȚIȘTI LOCALI	SUPERIOR	S	2,50	6613	7109	7464	7837	8033	8234
		PRINCIPAL	S	2,48	6560	7052	7405	7775	7969	8168
		ASISTENT	S	2,00	5290	5687	5971	6270	6427	6588
		DEBUTANT	S	1,80	4761	5118	5374	5643	5784	5929
4.	POLIȚIȘTI LOCALI	SUPERIOR	M	1,80	4761	5118	5374	5643	5784	5929
		PRINCIPAL	M	1,60	4232	4549	4776	5015	5140	5269
		ASISTENT	M	1,40	3703	3981	4180	4389	4499	4611
		DEBUTANT	M	1,20	3174	3412	3583	3762	3856	3952

**III. PERSONAL CONTRACTUAL**

**a) FUNCȚII DE EXECUȚIE PE GRADE ȘI TREPTE PROFESIONALE**

NR. CR T.	FUNCTIA	GRAD /TREAPTĂ PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT	SALARIUL DE BAZĂ - LEI - GRADAȚIA 0	GRADAȚIA				
						1	2	3	4	5
1.	CONSILIER EXPERT, INSPECTOR DE SPECIALITATE, REVIZOR CONTABIL, ARHITECT, REFERENT DE SPECIALITATE, INSPECTOR CASIER	GRADUL I A	S	1,80	4761	5118	5374	5643	5784	5929
		GRADUL I	S	1,60	4232	4549	4776	5015	5140	5269
		GRADUL II	S	1,50	3968	3895	4090	4295	4402	4512
		DEBUTANT	S	1,40	3703	3981	4180	4389	4499	4611
2.	REFERENT	GRADUL I A	M	1,60	4232	4549	4776	5015	5140	5269
		GRADUL I	M	1,40	3703	3981	4180	4389	4499	4611
		GRADUL II	M	1,20	3174	3412	3583	3762	3856	3952
		DEBUTANT	M	1,10	2910	3128	3284	3448	3534	3622
3.	CONSILIERU PRIMARULUI	GRADUL I A	M	1,50	3968	3895	4090	4295	4402	4512
4.	GUARD	-	M;G;	1,60	4232	4549	4776	5015	5140	5269
5.	PAZNIC	-	M;G	1,40	3703	3981	4180	4389	4499	4611
6.	MUNCITOR CALIFICAT IV	-	M;G.	1,60	4232	4549	4776	5015	5140	5269
7.	ȘOFER TRANSPORT ELEVI	-	M;G.	1,60	4232	4549	4776	5015	5140	5269
8.	MUNCITOR NECALIFICAT	-	M;G.	1,20	3174	3412	3583	3762	3856	3952

#### IV. BIBLIOTECĂ

FUNCTIA	NIVELUL STUDIILOR	GRADUL II	
		COEFICIENT	SALARIUL DE BAZĂ - LEI -
BIBLIOTECAR (Șef birou)	S	2,34	6189

#### V. CENTRUL DE INFORMARE TURISTICĂ

NR. CR T.	FUNCTIA	GRAD /TREAPTĂ PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT	SALARIUL DE BAZĂ -LEI- GRADAȚIA A 0	GRADAȚIA				
						1	2	3	4	5
1.	CENTRU DE INFORMARE TURISTICĂ	-	S	1,60	4232	4549	4776	5015	5140	5269



## VI. ALTE DREPTURI ÎN BANI

Nr. Crt.	Denumirea drepturilor în bani	Baza legală	Modalitate de calcul	Sume lei / %
1.	Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv	Art. 15 din L.153/2017	10 % din salariul de bază	10 % * Salariul de bază lunar
2.	Spor pentru munca de noapte	Art. 20 din L.153/2017	35 % din salariul de bază	25 % * Salariul de bază lunar
3.	Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată. Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea- cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2020			

\*Nivelul veniturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul instituției s-a stabilit fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, potrivit prevederilor art. 11 din Legea nr. 153 / 2017 .

PRIMAR  
CHERECHES CRISTIAN – MIRON



CONTRASEMNEAZA  
SECRETAR GENERAL CU  
EXERCITARE TEMPORARĂ DE  
ATRIBUȚII  
LĂCAN DANIEL-MIHĂIȚĂ



Anexa 2 la Dispoziția nr. 106/11 iunie 2024

Nr. Crt.	Funcția	Coeficient	Indemnizația Lunară -lei-	Majorarea indemnizației lunare cu 45 %, conf. Art. 16, alin.2 din L.153/2017	TOTAL INDEMNIZAȚIE LUNARĂ (BRUT) - LEI -
1.	PRIMAR	4,50	10.868	4.891	15.759
2.	VICEPRIMAR	3,50	8.453	3.804	12.257
Nr. Crt	Numele și Prenumele	Compartiment	Coeficient	Salariu graduația 0 lei	Salariu de bază lei
1	Lăcan Daniel-Mihăiță	Secretariat	3,45	-	9125
2	Baba Ion	Achiziții publice	2,50	6613	8033
3	Bara Alexandru	Agricol	2,50	6613	8234
4	Bucur Romulus-Marinel	Poliție locală	2,00	5290	6588
5	Bucur Ioan	Poliție locală	1,80	4761	5929
6	Bucur Nițu	Poliție locală	2,00	5290	6588
7	Mărginean Vasile	Poliție locală	1,80	4761	5929
8	Chiorean Dumitru	Cosilier primar	1,80	4761	5929
9	Mocian Zaharie	Asistență socială	1,80	4761	5929
10	Moldovan Dumitru	Contabilitate	2,48	6560	8168
11	Zăhan Elena –Georgeta	Taxe și impozite	2,48	6560	8168
12	Soporan Bombonica-Magdalena	Taxe și impozite	2,48	6560	8168
13	Moldovan Valentina	Centru informare turistică – ghid turism	1,60	4232	5015
14	Negru Carmen-Adriana	Centru informare turistică –agent turism	1,60	4232	5015
15	Coroian Vasile-Ioan	Administrativ – șofer microbuz școală	1,60	4232	5269
16	Rusu Vasile	Administrativ- șofer microbuz școală	1,60	4232	5269
17	Rusu Florin-Gheorghe	Administrativ muncitor calificat IV	1,60	4232	4776
18	Pașca Gheorghe	Administrativ - paznic	1,40	3703	4389
19	Șomlea Aurelia	Administrator – guard	1,60	4232	5269
20	Oltean Iacob	Administrator – muncitor necalificat	1,20	3174	3700
21	Petrovan Nicolae	Situații de urgență	1,60	4232	5269
22	Pașca-Tușa Maria	Cultură Sport Bibliotecă – bibliotecar	2,34	-	6189

PRIMAR  
CHEREȘES CRISTIAN – MIRON



CONTRASEMNEAZA  
SECRETAR GENERAL CU EXERCITARE  
TEMPORARĂ DE ATRIBUȚII  
LĂCAN DANIEL-MIHĂIȚĂ

