

R O M Ȃ N I A
J U D E Ț U L C L U J
C O M U N A F R A T A
P R I M A R
P R O I E C T D E H O T Ȃ R Ȃ R E

NR. 25 DIN 19 APRILIE 2023

**PRIVIND STABILIREA UNOR MĂSURI CU PRIVIRE LA SALARIILE DE BAZĂ
PENTRU FUNCȚIONARIII PUBLICI ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DIN
CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI
FRATA**

Primarul comunei Frata, județul Cluj ;

Avand in vedere Raportul prezentat de domnul Chereches Cristian Miron primarul comunei Frata și raportul întocmit de secretarul general al comunei Frata.

Luând cunoștință de adresa nr. 73/19.04.2023 a Sindicatului Național SCOR al Salariaților Comunelor și Orașelor din România referitoare la aplicarea Legii nr.103/2023,

Ținând cont de:

-Hotărârea Consiliului Local Frata nr. 28 și 38/2017 precum și H.C.L. nr. 6 / 2022 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei FRATA prin care au fost stabiliți coeficienții care stau la baza determinării salariilor de bază precum și hotărârile de consiliu adoptate ulterior, de stabilire a coeficienților de ierarhizare ca urmare a unor examene de promovare în grad,

-prevederile art.3, alin.(4), art.6 , art.11, alin.(1)-(4) și art.38 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare;

-prevederile art.417, alin.(2), art.552, alin.(1) din O.U.G.nr.57/2019, cu modificările și completările ulterioare,

-prevederile Legii nr. 103/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

Potrivit dispozițiilor art.129, alin.(2), lit.a), art.133, alin.(2), lit.a) și art.196, alin.(1), lit.a) din O.U.G.nr.57/2019, cu modificările și completările ulterioare, privind codul administrativ, propun următorul :

P R O I E C T D E H O T Ȃ R Ȃ R E

Art.1. Propun spre aprobare începând cu data de 21.04.2023, salariile de bază pentru pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Frata se stabilesc prin înmulțirea coeficienților cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021, respectiv cu suma de 2.300 lei, conform anexei 1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Propun spre aprobare acordarea drepturile cu caracter reparatoriu, conform coeficienților de ierarhizare stabiliți de către consiliul local, cu raportare la salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021, respectiv cu suma de 2.300 lei, pentru perioada 1.11.2022-21.04.2023, conform anexei 2 la prezenta hotărâre.

INIȚIATOR
P R I M A R
CHERECHES CRISTIAN MIRON



Avizat,
Secretar General cu
exercitare temporară
de atribuții
Lăcan Daniel Mihăiță

ROMÂNIA
JUDEȚUL CLUJ
COMUNA FRATA

VENITURILE SALARIALE ALE PERSONALULUI DIN PRIMĂRIA COMUNEI FRATA
LA DATA DE 1 IANUARIE 2023

I. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE

Nr. Crt.	Funcția	Coeficient	Indemnizația Lunară -lei-	Majorarea indemnizației lunare cu 35 %, conf. Art. 16, alin.2 din L.153/2017,cu modificările și completările ulterioare	TOTAL INDEMNIZAȚIE LUNARĂ (BRUT) - LEI -
1.	PRIMAR	4,50	10.350	3.622	13.972
2.	VICEPRIMAR	3,50	8.050	2.817	10.867

II. FUNCȚII PUBLICE

a) FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

FUNCȚIA	NIVELUL STUDIILOR	GRAD II	
		COEFICIENT	SALAR DE BAZĂ
SECRETAR COMUNĂ	S	3,45	7.935

b) FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE

NR CR T.	FUNCȚIA	GRAD PROFESIONAL	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT	GRADATIA					
					0	1	2	3	4	5
1.	CONSILIER , CONSILIER JURIDIC, EXPERT, INSPECTOR	SUPERIOR	S	2,50	5750	6181	6490	6815	6985	7160
		PRINCIPAL	S	2,48	5704	6132	6439	6761	6930	7103
		ASISTENT	S	2,00	4600	4945	5192	5452	5588	5728
		DEBUTANT	S	1,90	4370	4698	4933	5180	5310	5443
2.	REFERENT	SUPERIOR	M	1,80	4140	4451	4674	4908	5031	5157
		PRINCIPAL	M	1,60	3680	3956	4154	4362	4471	4583
		ASISTENT	M	1,40	3220	3462	3635	3817	3912	4010
		DEBUTANT	M	1,20	3000	3225	3386	3555	3644	3735
3	POLIȚIȘTI LOCALI	SUPERIOR	S	2,50	5750	6181	6490	6815	6985	7160
		PRINCIPAL	S	2,48	5704	6132	6439	6761	6930	7103
		ASISTENT	S	2,00	4600	4945	5192	5452	5588	5728

4.	POLIȚIȘTI LOCALI	DEBUTANT	S	1,80	4140	4451	4674	4908	5031	5157
		SUPERIOR	M	1,80	4140	4451	4674	4908	5031	5157
		PRINCIPAL	M	1,60	3680	3956	4154	4362	4471	4583
		ASISTENT	M	1,40	3220	3462	3635	3817	3912	4010
		DEBUTANT	M	1,20	3000	3225	3386	3555	3644	3735

III. PERSONAL CONTRACTUAL

a) FUNCȚII DE EXECUȚIE PE GRADE ȘI TREPTE PROFESIONALE

NR CR T.	FUNȚIA	GRAD /TREAPTĂ PROFESIONAL Ă	NIVE- LUL STUD IILOR	COEFI- CIENT	SALARIUL DE BAZĂ - LEI - GRADAȚIA 0	GRADAȚIA				
						1	2	3	4	5
1.	CONSILIER EXPERT,INSPEC -TOR DE SPECIALITATE, REVIZOR CONTABIL, ARHITECT,REFE RENT DE SPECIALITATE, INSPECTOR CASIER	GRADUL I A	S	1,70	3910	4203	4413	4634	4750	4869
		GRADUL I	S	1,60	3680	3956	4154	4362	4471	4583
		GRADUL II	S	1,50	3450	3709	3894	4089	4191	4296
		DEBUTANT	S	1,40	3220	3462	3635	3817	3912	4010
2.	REFERENT	GRADUL I A	M	1,60	3680	3956	4154	4362	4471	4583
		GRADUL I	M	1,40	3220	3462	3635	3817	3912	4010
		GRADUL II	M	1,20	3000	3225	3386	3555	3644	3735
		DEBUTANT	M	1,10	3000	3225	3386	3555	3644	3735
3.	CONSILIERU PRIMARULUI	GRADUL I A	M	1,50	3450	3709	3894	4179	4283	4390
4.	GUARD	-	M;G;	1,40	3220	3462	3635	3817	3912	4010
5.	PAZNIC	-	M;G	1,40	3220	3462	3635	3817	3912	4010
6.	MUNCITOR CALIFICAT IV	-	M;G.	1,60	3680	3956	4154	4362	4471	4583
7.	ȘOFER TRANSPOR T ELEVI	-	M;G.	1,60	3680	3956	4154	4362	4471	4583
8.	MUNCITOR NECALI- FICAT	-	M;G.	1,20	3000	3225	3386	3555	3644	3735

IV. BIBLIOTECĂ

FUNȚIA	NIVELUL STUDIILOR	GRADUL II	
		COEFICIENT	SALARIUL DE BAZĂ - LEI -
BIBLIOTECAR (Șef birou)	S	2,34	5382

V. CENTRUL DE INFORMARE TURISTICĂ

NR. CRT.	FUNCTIA	GRAD /TREAPTĂ PROFESIONALĂ	NIV-LUL STUDIILOR	COEFICIENT	SALARIUL DE BAZĂ -LEI-GRADAȚIA 0	GRADAȚIA				
						1	2	3	4	5
1.	CENTRU DE INFORMARE TURISTICĂ	-	S	1,60	3680	3956	4154	4362	4471	4583

VI. ALTE DREPTURI ÎN BANI

Nr. Crt.	Denumirea drepturilor în bani	Baza legală	Modalitate de calcul	Sume lei / %
1.	Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv	Art. 15 din L.153/2017	10 % din salariul de bază	10 % * Salariul de bază lunar
2.	Spor pentru munca de noapte	Art. 20 din L.153/2017	35 % din salariul de bază	25 % * Salariul de bază lunar
3.	Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată. Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea- cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2020			

*Nivelul veniturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul instituției s-a stabilit fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, potrivit prevederilor art. 11 din Legea nr. 153 / 2017 .